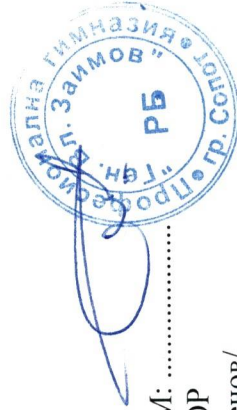




МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА  
**ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ „ГЕН. ВЛАДИМИР ЗАЙМОВ“ гр. СОПОТ**  
4330 гр. Сопот, ул. „Иван Вазов“ №1, тел.: +359 882525512, e-mail: info-1601363@edu.mon.bg



УТВЪРЖДАВАМ: .....  
ДИРЕКТОР  
Георги Генов/

## ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2024/2025 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 14 /12.09.2024 г.

Утвърден със заповед на директора № РД 10 - 3184/13.09.2024 г.

## **I. Стратегия на учебното заведение**

Стратегическите цели на ПГ „Ген. Владимир Заимов“- гр. Сопот са ориентирани към образователните политики в страната и тези от ЕС. Отчитат се националните традиции, регионалните тенденции и общински политики на българското образование. Стратегическите цели, които кореспондират с Плана за квалификационната дейност са:

1. Повишаване авторитета на ПГ „Ген. Владимир Заимов“- гр. Сопот чрез изградена ефективна система за повишаване на квалификацията на учителите.
2. Ефективно прилагане на информационните и комуникационни технологии в образователния процес, чрез прилагане на съвременни средства и методи.
3. Прилагане на вътрешна информационно-комуникационна структура, която съдейства за осъществяване на образователните цели.
4. Интелектуално, емоционално, социално, духовно-нравствено, професионално и физическо развитие и подкрепа на всеки ученик в съответствие с възрастта, потребностите, способностите, интересите му и избраната от него професия залягнали в дейността по постигане на оперативните цели, чрез повишаване квалификацията на учителите и уменията им за работа с ученици от уязвимите групи.
5. Екипност в работата и удовлетвореност при постижения на членове на екипа. Споделяне на добри практики.

Планираните дейности за квалификация на педагогическите специалисти осигуряват постигането на поставените в стратегията на училището цели.

## **II. Цели на Плана за КД:**

1. Повишаване на качеството на образователния процес, в който педагогическите специалисти от ПГ „Ген. Владимир Заимов“ участват.
2. Подобряване на уменията и компетентностите на учителите за общуване с участниците в образователния процес (ученици, родители, учители и др.), с цел създаване на подходяща среда за учене.
3. Усъвършенстване на методиката на преподаване чрез работа с интерактивно съдържание и методи, в мултимедийна и електронна среда, с цел създаване на подходяща среда за учене.
4. Стремеж на учителите и учениците към високи постижения.

## **III. Задачи на Плана за КД:**

1. Установяване на дефицитите в квалификационната дейност на учителите за учебната 2024/2025 г. чрез анкета.
2. Актуализиране на системата за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от Годишния план на училището.
3. Вътрешноинституционална квалификация да се проведе съгласно заложените теми.
4. Външноинституционална квалификация да се проведе на теми, които ще доведат до ефективна подкрепа на личностното развитие на учениците и изграждане на умения за структуриране и провеждане на обучение чрез преживяване и действие.

5. Провеждане на семинарни срещи за запознаване на колегиата с новости, иновационни технологии и добри практики в средното образование.

#### **IV. Очаквани резултати от Плана за КД:**

1. Създадена работеща система за изработване на:
  - ✦ Планове на ПЕКК;
  - ✦ План за квалификационната дейност;
  - ✦ Актуализирани правила за въвеждаща и продължаваща квалификация;
  - ✦ Финансова подкрепа за квалификация на учители
  
2. Повишаване ефективността на учебно-възпитателната работа в резултат на проведените обучения.
  - ✦ *Измерители:*
    - ✦ Относителен брой ученици останали на поправителен изпит
    - ✦ Среден успех по предмети
    - ✦ Среден успех от ДЗИ, НВО/ 10 клас/
    - ✦ Резултатите от Програмата за международно оценяване на учениците (PISA)
    - ✦ Намаляване на отсъствията по неуважителни причини
  
3. Ефективна индивидуална работа с изоставащи и напреднали ученици в часа за консултация.
  - ✦ *Измерители:*
    - ✦ Брой проведени консултации на ученици
    - ✦ Брой на учениците, участвали в олимпиади и състезания
  
4. Споделени добри практики, иновативни технологии от проведените краткосрочни обучения.
  - ✦ *Измерители:*
    - ✦ Брой проведени открити уроци в училище
    - ✦ Брой проведени семинари в училище
    - ✦ Брой удостоверения за квалификация (кредити)
    - ✦ Брой удостоверения за ПКС



## Вътрешноинституционална квалификация

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Обща цена на обучението - лев.	Място на провеждане	Обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Работа с училищна и електронна документация- актуализация за новата учебна година	обучение	Педагогически специалисти, зам. директор, директор	67	1	IX.2024 г.	400лв.	ПГ	Наталия Иванова Светла Георгиева	ЗДАСД
2.	Работа с електронен дневник и платформата НЕИСПУО.	обучение	класни ръководители	30	-	ежемесечен	-	ПГ	Наталия Иванова	ЗДАСД
3.	Промени в законодателството. Механизми за координация и контрол във вътрешноинституционалната среда при прилагане на нормативната база.	семинар	педагогически специалисти	67	4	X.2024г.	400лв.	ПГ	Тина Шаралиева	ЗДАД
4	Споделяне на ефективни практики с цел обмяна на педагогически опит. Да се организира: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ наблюдение на уроци;</li> <li>➤ изнасяне на интегрирани уроци;</li> <li>➤ изнасяне на открити уроци с акцент върху интерактивните методи на преподаване.</li> <li>➤ STEM подходи в обучението</li> </ul>	майсторски клас	педагогически специалисти, зам. директор, директор	67	1 час на урок	постоянен	-	ПГ	педагогически специалист и	ЗДАСД

5.	Лидерски практики за добре организирани училищни процеси и създаване на условия за по-широкото им приложение.	семинар	педагогически специалисти, зам. директор, директор	67	-	постоянен	-	ПГ	К. Колев педагогически специалист	ЗДАСД
6.	Наставничество- подкрепа на новоназначените и върналите се след дълго отсъствие учители.	обучение и методическа помощ	педагогически специалисти	1	-	постоянен	-	ПГ	съгласно заповед на директора	ЗДАСД
7.	Безопасност на движението.	курс	педагогически специалисти	10	16	X.2024 г.	600 лв.	ПГ	лектор	ЗДАСД
8.	Мениджмънт на класа. Ефективна работа с ученици с различна степен на обучаемост.	обучение	педагогически специалисти	67	16	X/XI.2024г.	6000лв.	ПГ	лектор	ЗДАСД

## Външноинституционална квалификация

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/обучителна институция /ако е външна	Обща цена на обучението - /ако е външна	Начин на финансиране	Срок /период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Надграждащо обучение по първа долекарска помощ за педагогически специалисти.	обучение	педагогически специалисти	67	-	-	400 лв.	бюджет	II. 2025г.	-	ЗДАСД
2.	Защитаване на ПКС	обучение	педагогически специалисти	2	-	-	-	Национална програма КППС, индивидуално	2024/2025г.	-	ЗДАСД
3.	"Автоагресия в юношеството" - насоки към педагогическите специалисти	обучение	педагогически специалисти	35	-	-	500 лв.	бюджет	2024/2025г.	-	-
4.	Външноинституционални квалификации, проведени от други учителни организации по избор на педагогическите специалисти.	обучение	педагогически специалисти	35	16	-	6600 лв.	бюджет	2024/2025г.	-	-
5.	Квалификационна програма СРСНПБ.	семинар	директор	1	-	-	800лв.	бюджет	2024/2025г.	-	директор
6.	Благополучие на учителите	обучение	педагогически специалисти	67	16	-	6400лв.	бюджет	VII 2025г.	-	директор

\*Забележка:

1. Квалификационни форми, които се инициират и провеждат по оперативни и национални програми, от МОН, РУО и общината, не следва да се вписват в Плана за КД на образователната институция

**У. 22 100 лв. за квалификация в институционалния бюджет** – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 8 от новия КТД, подписан на 17.08.2020 г./, равняващ се минимум на 1,2 % от ФРЗ на педагогическия персонал и конкретна сума в лева).

#### **VI. Контрол по изпълнение на плана**

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация : Наталия Иванова- ЗДАСД
- В частта външноинституционална квалификация : Наталия Иванова- ЗДАСД
- В частта финансиране на квалификацията: главен счетоводител Донка Геровска

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа:

Приложение 1 – Правила за участие на учителите от ПГ „Ген. Владимир Заимов” гр.Сопот в квалификационната дейност за учебната 2024/2025 година;

Приложение 2 - Механизъм за финансова подкрепа на квалификационната дейност на учителите от ПГ „Ген. Владимир Заимов” гр.Сопот за учебната 2024/2025 година

Забележка: Планът е отворен за изменения и допълнения, като се спазва процедурата по приемането му.

#### **Приложение 1**

**Правила за участие на учителите от ПГ „Ген. Владимир Заимов” гр.Сопот в квалификационната дейност за учебната 2024/2025 година**



1. Квалификационната дейност на учителите е задължителна, съгласно чл.46, ал.1, т.1 и 2 от Наредбата за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти чл.50, т.5 и 6 от Правилника за дейността на училището.
2. Вътрешноинституционалната и външноинституционалната квалификационна дейност се провеждат съгласно План за квалификационна дейност за учебната 2024/2025 г. приет на заседание на ПС № /12.09.2024 г.
3. За участие във вътрешноинституционална и/или външноинституционална квалификация се прилага следният механизъм:
  - 3.1. На заседание на председателите на ПЕКК се взема решение за разпределяне на средствата за квалификация, съгласно потребностите и дефицитите заявени от учителите и се изготвя доклад до директора
  - 3.2. Процедура за включване във форми на квалификация, финансирани от училището
    - Получените предложения за квалификация се насочват от директора към Наталия Иванова- ЗДАСД и председателите на ПЕКК
    - Председателите на ПЕКК информират членовете си на заседание (с протокол)
    - Подаване на писмено заявление до председателите на ПЕКК от заинтересованите лица
    - Одобряване на участниците от ПЕКК за съответната форма (с протокол)
    - Доклад на председателя на ПЕКК до директора за участие и съответствие на темата на квалификационната форма с плана за КД
    - Директорът взема решение за включване в съответната квалификационна форма
  - 3.3. Процедура за включване във форми на квалификация чрез самофинансиране
    - 3.3.1. Институционални предложения за квалификация
      - Получените предложения за квалификация се насочват от директора към Наталия Иванова- ЗДАСД и председателите на ПЕКК
      - Председателите на ПЕКК информират членовете си на заседание (с протокол)
      - Писмен доклад до директора от заинтересованите лица
    - 3.3.2. Индивидуално инициирани форми за квалификация
      - Писмен доклад до директора за темата за квалификация и съответствието и с нуждите на училището
      - В случай, че темата за квалификация не съответства на нуждите на училището, тя се провежда без нарушаване на учебния процес
  - 3.4. Процедура за включване във форми на квалификация от МОН, РУО, НПО и др. външни за училището
    - Получените предложения за квалификация се насочват от директора към ЗДАСД и председателите на ПЕКК
    - Председателите на ПЕКК информират членовете си на заседание (с протокол)
    - Подаване на писмено заявление до председателите на ПЕКК от заинтересованите лица



- Одобряване на участниците от ПЕКК за съответната форма (с протокол)
- Доклад на председателя на ПЕКК до директора за участие

4. Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се провежда един път месечно.

5. Всеки учител след приключване на учебната година представя:

- Информация за квалификационната си дейност през изминалата учебна година
- Личен план за квалификационната си дейност през новата учебна година, като формулира дефицитите и потребностите в работата си.

## Приложение 2

### Механизъм за финансова подкрепа на квалификационната дейност на учителите от ПГ „Ген. Владимир Заимов” гр.Сопот за учебната 2024/2025 година

1. За учители с по-висока квалификация се дава възможност:
  - за включване в допълнителни дейности в образователния процес и извън него
  - за включване в проекти по национални и европейски програми, съгласно процедури и правила за подбор
2. Учителите повишили си квалификация за отчетния период да получават по-голям брой точки в дефиницираното заплащане